

« Un expert chevronné, expérimenté  
et formé au service de votre projet  
et de son équipe »



**Nicolas MASSON**  
**Conseil et**  
**Accompagnement**  
**des Organisations**

## Accompagnement au Changement et à la Transformation

*Une organisation ne peut fonctionner que sur ses deux jambes :*

- Sa structure organisationnelle que l'on voit
- Les dynamiques humaines et sociales qui ne sont pas visibles.

*Le **changement** se fait sur ce que l'on voit : la structure organisationnelle*

*La **transformation** se fait sur les dynamiques humaine et sociales*

### Diagnostic de l'Organisation du Travail :

Outil en ligne qui permet de mettre en regard la vision du Dirigeant et celle des équipes sur l'organisation du travail dans la structure.

### Diagnostic des relations au Travail :

Outil en ligne qui permet de mettre en regard la vision du Dirigeant et celle des équipes sur les relations au travail dans la structure.

### Diagnostic des Risques psychosociaux :

Outil en ligne qui permet de mettre en regard la vision du Dirigeant et celle des équipes sur les risques psychosociaux dans la structure.

*L'analyse des réponses donne lieu à des hypothèses que demandent à être vérifiées lors d'entretiens individuels :*

### Entretiens individuels :

Rencontre de tout ou partie des membres de l'Organisation (selon le nombre) afin de vérifier les hypothèses recueillies lors des différents diagnostics.

### Rapport et préconisations :

L'analyse des résultats des diagnostics et des entretiens donne lieu à un rapport. Des préconisations sont proposées et mises au débat. Un rapport final est délivré au regard des décisions prises.

### Accompagnement de la mise en œuvre des préconisations retenues :

Après l'analyse du rapport et des préconisations et la prise des décisions, la phase de la mise en place des préconisations démarre :

- Changements sur la structure organisationnelle
- Transformation sur les dynamiques humaines et sociales

Cette phase donne lieu à une nouvelle proposition commerciale

*Toute démarche d'accompagnement au Changement et à la Transformation donne lieu à un entretien préalable approfondi avec le commanditaire. Cet entretien permet de comprendre le contexte, les enjeux, la problématique et le demande. Suite à cet entretien une proposition commerciale est transmise afin de finaliser le contrat.*

**Contact : Nicolas MASSON -**

**Tel : +33 (0)7.66.44.31.54**

**Courriel : nicolas.masson@systorga.fr**

**Site internet : www.systorga.fr**



**Certifié Coach Professionnel EMCC RNCP VI.**

**Certifié EATO ACO AT Coaching Pro et Coach d'Organisation,**

**Directeur de la Transformation.**

**Certifié HBDI Herrmann Préférences Cérébrales**



**HBDI® Certified**  
Herrmann Brain Dominance Instrument®

**EMCC FRANCE**  
European Mentoring &  
Coaching Council

