

« Un expert chevronné, expérimenté
et formé au service de votre projet
associatif et de son équipe »



Nicolas MASSON
Conseil et
Accompagnement
des Organisations
Associatives



**Nicolas MASSON, vous conseille et vous
accompagne dans le pilotage
de vos Organisations.**

**Fort de plus de 35 ans d'expérience
professionnelle, formé à l'approche
systémique et psychodynamique
des Organisations, Nicolas MASSON pose
toute sa légitimité dans votre accompagnement.**

- Direction de Transition

- Accompagnement au changement et à la
transformation

- Coaching individuel à visée professionnelle

- Bilan de compétences

- HBDI Herrmann

Contact : Nicolas MASSON -

Tel : +33 (0)7.66.44.31.54

Courriel : nicolas.masson@systorga.fr

Site internet : www.systorga.fr



Certifié Coach Professionnel EMCC RNCP VI.

**Certifié EATO ACO AT Coaching Pro et Coach d'Organisation,
Directeur de la Transformation.**

Certifié HBDI Herrmann Préférences Cérébrales



HBDI® Certified
Herrmann Brain Dominance Instrument®

EMCC FRANCE
European Mentoring &
Coaching Council



Direction de Transition :

Prise en main de la Direction de votre Organisation si vous êtes confronté à :

- Une perte de ressource (vacance managériale)
- Un projet de transformation (organisationnel, culturel, managérial)
- Une recherche d'amélioration des performances (nouveau projet)
- Une gestion de crise ou une organisation en difficulté (réorganisation, restructuration...)
- Une structuration ou organisation de la gouvernance (comité de direction, conseil d'administration...)

Accompagnement au changement et à la transformation :

- Diagnostic de l'Organisation du travail
- Diagnostic des Relations au travail
- Diagnostic des Risques Psychosociaux
- Entretiens individuels
 - Rapport et préconisations
 - Accompagnement de la mise en œuvre des préconisations retenues : changements (organisation) et transformation (relations)

Coaching individuel à visée professionnelle :

Le Coaching individuel professionnel est un processus d'accompagnement qui favorise la prise de conscience par la personne coachée de ses modes de fonctionnement, avec l'objectif

de dépasser la situation dans laquelle elle se trouve et d'atteindre ses objectifs professionnels qu'elle s'est fixée en toute autonomie.

Bilan de compétences :

Ce type de coaching est adapté aux situations où la personne prépare une mobilité ou un repositionnement professionnel externe :

Bilan du parcours professionnel, Identification des compétences et des forces professionnelles, définition d'un nouveau projet professionnel.

HBDI Herrmann :

« Comprendre les préférences cérébrales pour une efficacité collective »

Cet outil détermine les préférences cérébrales et les styles cognitifs avec lesquels chacun fonctionne.

3 possibilités d'accompagnement :

- Profil individuel : Se connaître, connaître et comprendre l'autre
- Profil croisé : Pour un binôme et améliorer son fonctionnement associé
- Profil d'équipe : Représenter l'équipe comme une personne, identifier ses forces et ses faiblesses